

Détail des résultats de l'index d'égalité professionnelle au titre de 2023

N°	Indicateurs	Score maximum théorique	HSBC Continental Europe	HSBC Global Asset Management	HSBC Assurances VIE	HSBC Global Services (UK) LTD	HSBC Private Bank (Luxembourg). SA
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	40 points	37 points	38 points	38 points	39 points	19 points
2	Ecart du taux d'augmentations individuelles (AI) entre les femmes et les hommes	20 ou 35 points	10 points sur 20	20 points sur 20	35 points sur 35	35 points sur 35	35 points sur 35
3	Ecart du taux de promotions entre les femmes et les hommes	15 points ou n/a	15 points	15 points	n/a	n/a	n/a
4	% de femmes augmentées à leur retour de congé maternité	15 points	15 points	15 points	15 points	aucun retour	15 points
5	Nombre de femmes parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10 points	0 point	0 point	5 points	5 points	0 point
<b>TOTAL</b>		<b>100 points</b>	<b>77 points</b>	<b>88 points</b>	<b>93 points</b>	<b>93 points*</b>	<b>69 points</b>

\*Aucune femme n'étant revenue de congé maternité en 2023 dans l'entité HSBC Global Services (UK) LTD, l'indicateur 4 n'est pas calculable. L'entité obtient un score de 79 points sur 85 points calculable, soit 93 points sur 100.