

Détail des résultats de l'index d'égalité professionnelle au titre de 2024

N°	Indicateurs	Score maximum théorique	HSBC Continental Europe	HSBC Global Asset Management	HSBC Assurances VIE	HSBC Global Services (UK) LTD	HSBC Private Bank (Luxembourg). SA
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	40 points	35 points	35 points	38 points	38 points	35 points
2	Ecart du taux d'augmentations individuelles (AI) entre les femmes et les hommes	20 ou 35 points	20 points sur 20	20 points sur 20	35 points sur 35	35 points sur 35	25 points sur 35
3	Ecart du taux de promotions entre les femmes et les hommes	15 points ou n/a	15 points	15 points	n/a	n/a	n/a
4	% de femmes augmentées à leur retour de congé maternité	15 points	15 points	15 points	15 points	aucun retour	aucun retour
5	Nombre de femmes parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10 points	0 point	0 point	10 points	5 points	5 points
TOTAL		100 points	85 points	85 points	98 points	92 points*	76 points*

*Aucune femme n'étant revenue de congé maternité en 2024 dans l'entité HSBC Global Services (UK) LTD et l'entité HSBC Private Bank (Luxembourg). SA, l'indicateur 4 n'est pas calculable. L'entité HSBC Global Services (UK) LTD obtient un score de 78 points sur 85 points calculable, soit 92 points sur 100, et l'entité HSBC Private Bank (Luxembourg). SA obtient un score de 65 points sur 85 points calculable, soit 76 points sur 100.