

Détail des résultats de l'index d'égalité professionnelle au titre de 2025

N°	Indicateurs	Score maximum théorique	HSBC Continental Europe	HSBC Global Asset Management	HSBC Global Services (UK) LTD	HSBC Private Bank (Luxembourg). SA
1	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	40 points	33 points	29 points	35 points	0 points
2	Ecart du taux d'augmentations individuelles (AI) entre les femmes et les hommes	20 ou 35 points	20 points sur 20	35 points sur 35	35 points sur 35	35 points sur 35
3	Ecart du taux de promotions entre les femmes et les hommes	15 points ou n/a	15 points	n/a	n/a	n/a
4	% de femmes augmentées à leur retour de congé maternité	15 points	15 points	15 points	15 points	aucun retour
5	Nombre de femmes parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	10 points	0 point	0 point	5 points	5 points
TOTAL		100 points	83 points	79 points	90 points	47 points*

*Aucune femme n'étant revenue de congé maternité en 2025 dans l'entité HSBC Private Bank (Luxembourg). SA, l'indicateur 4 n'est pas calculable. L'entité HSBC Private Bank (Luxembourg). SA obtient un score de 40 points sur 85 points calculable, soit 47 points sur 100.