

Paris, le 21 mars 2019

L'andragogie¹ au service du renforcement de l'expertise des professionnels des ressources humaines sur la thématique de l'épargne salariale :
HSBC Global Asset Management crée un Hackathon « CréaFonds »
pour développer la culture financière des experts RH
(3-4 avril 2019)

Avec près de 26% des Français actifs salariés possédant un dispositif d'épargne salariale au sein de l'entreprise, à l'heure où l'épargne salariale devient une composante non négligeable de la rémunération globale du salarié, la compétence, dans ce domaine, des acteurs et décideurs - les DRH - et des partenaires sociaux avec lesquels ils sont en lien, devient un véritable enjeu.

Prenant la pleine mesure de cette nouvelle donne et du rôle qu'elles avaient à jouer auprès de leurs clients, les équipes d'HSBC Global Asset Management ont développé un programme innovant de culture financière sur 1 jour et demi à destination des acteurs et des décideurs évoluant dans le périmètre de l'épargne salariale (clients et prospects) qui se déroulera les 3 et 4 avril prochains sous la forme d'un Hackathon en s'appuyant sur une approche totalement inédite dite « andragogique ».

Pionnier de l'éducation pour adultes et professeur à l'université de Harvard, Malcolm Knowles a démontré que pour qu'un adulte apprenne de manière efficace, une approche spécifique devait lui être appliquée. Développant dans les années 1970 un modèle dit « andragogique », par opposition au modèle pédagogique traditionnel, il prend en compte les spécificités des adultes dans le processus d'apprentissage². Après avoir conclu au terme de ses recherches que pour apprendre de manière satisfaisante, les adultes ont besoin d'être impliqués via l'expérimentation, de pouvoir fonctionner par analogie en faisant appel à une expérience ou à un savoir-faire déjà éprouvés et que le programme dispensé devait également répondre à un réel besoin des apprenants en plus d'être adapté à leurs profils respectifs.

Mettant en œuvre le modèle dit « andragogique », cette journée et demi d'expérimentation se déroulera sous un format résolument interactif et stimulant.

Ces décideurs et acteurs de l'épargne salariale seront amenés à co-construire un fonds virtuel leur permettant ainsi de comprendre de l'intérieur les mécanismes de la gestion d'un fonds dans le but d'être des décideurs éclairés. Ils seront en permanence sollicités en étant par exemple conviés à toutes les étapes de la création d'un fonds : de la rédaction du document d'information clé pour l'investisseur (DICI) à la préparation du discours commercial autour du fonds.

Ponctué de courtes interventions théoriques, CréaFonds leur permettra :

- d'approfondir leur compréhension des fondamentaux des différentes classes d'actifs et supports d'investissement ;
- de faire le lien entre environnement économique et décisions d'investissement ;
- de construire un portefeuille et d'évaluer les risques associés ;
- de mieux comprendre la décomposition des frais de gestion ;
- de savoir interpréter un reporting et décrypter un Document d'Information Clé pour l'Investisseur (DICI) ;
- de comprendre le rôle du Conseil de Surveillance.

¹ Science et pratique de l'éducation des adultes

² *L'apprenant adulte : vers un nouvel art de la formation* (1973)

Le Hackathon CréaFonds se tiendra les 3 et 4 avril 2019 et comportera 3 grandes étapes :

- **3 avril 2019 – Phase 1 (HSBC Cœur Défense)** : présentation de l'actualité de l'épargne salariale et de ses opportunités, visite des plateaux de la gestion et points marchés en direct, constitution des équipes ;
- **4 avril 2019 – Phase 2 (HSBC Champs-Élysées)** : création par chaque équipe de son propre fonds virtuel d'épargne salariale en 5 étapes ;

Cette expérience se poursuivra ensuite avec :

- Dans les 6 mois qui suivront la création de ces fonds virtuels, un reporting trimestriel des performances des portefeuilles constitués par les différentes équipes (septembre et juin) qui sera disponible.
- L'ensemble des participants qui se réunira de nouveau pour un bilan sur l'évolution des différents fonds : forces, faiblesses, performances ...

Détenue par plus de 11 millions de salariés en France, l'épargne salariale a atteint 135,4 milliards d'euros au 30 juin 2018, en progression de 3% sur 6 mois et de 3,8% sur un an. **Chaque salarié épargnant détient ainsi en moyenne 12 000 euros pour financer ses projets.**

Sur le premier semestre 2018, les versements bruts (intéressement, participation, abondement et versements volontaires) atteignent près de 11 milliards d'euros, en hausse de 3,8% par rapport au premier semestre 2017.

Source : Association française de la gestion financière – juin 2018

Contact Presse : Sophie RICORD – 01 40 70 33 05 – sophie.ricord@hsbc.fr

HSBC en France

HSBC France est une filiale du Groupe HSBC. Le siège de HSBC France est situé à Paris. Avec environ 290 points de vente sur le territoire national et plus de 8 000 collaborateurs, HSBC en France développe des activités de banque universelle auprès de clientèles de particuliers et d'entreprises.

Le Groupe HSBC

HSBC Holdings plc, maison-mère du Groupe HSBC a son siège situé à Londres. Le Groupe sert des clients dans le monde entier au travers d'implantations réparties dans 66 pays et territoires en Europe, Asie, Amérique du Nord et Latine, au Moyen-Orient et Afrique du Nord. Avec 2 558 milliards USD d'actifs au 31 décembre 2018, HSBC est l'un des premiers groupes de services bancaires et financiers au monde.

HSBC Global Asset Management

HSBC Global Asset Management, la filiale de gestion d'actifs du Groupe HSBC, investit pour le compte de la clientèle mondiale HSBC, composée de clients particuliers et privés, d'intermédiaires, d'entreprises et d'institutions, par le biais de fonds ouverts et de mandats dédiés. HSBC Global Asset Management connecte les clients HSBC avec des opportunités d'investissement dans le monde entier grâce à un réseau international implanté dans environ 26 pays, en fournissant des capacités de gestion globales conjuguées à une connaissance locale des différents marchés.

Au 30 décembre 2018, HSBC Global Asset Management gère 455 milliards USD d'actifs pour le compte de ses clients. Pour plus d'information : www.assetmanagement.hsbc.fr

A noter que l'initiative présentée dans ce communiqué de presse ne constitue pas une opération de formation au sens du code du travail