

Paris, le 21 mars 2019

**HSBC Global Asset Management lance « CréaFonds »
pour renforcer la culture financière des décideurs en épargne salariale.**

Le projet de loi PACTE - Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises - dont l'adoption du texte est prévue en 2019, devrait donner un nouvel élan à l'épargne salariale. Directeurs des ressources humaines, Directeurs financiers, Comités d'entreprises ou CSE, partenaires sociaux, autres représentants des salariés, Comité Intersyndical de l'Épargne Salariale, tous auront à tirer parti de nouvelles opportunités offertes par cette loi et à répondre aux enjeux de cette forme d'épargne, devenue une composante importante de la rémunération des salariés.

Dans ce contexte, HSBC Global Asset Management lance « CréaFonds », le premier « hackathon » de l'épargne salariale. Il s'agit d'un dispositif stimulant et interactif permettant aux acteurs de l'épargne salariale de développer leur connaissance des fonds afin de mieux exercer leur rôle.

De façon originale, pédagogique, et surtout très concrète, il abordera les principaux thèmes **de la gestion financière et leur donnera l'occasion d'expérimenter la gestion d'actifs de l'intérieur. En effet, réunis en équipes, les différents acteurs vont co-créeer des fonds virtuels d'épargne salariale.** Les participants bénéficieront, tout au long de cette expérience participative et collaborative, de l'appui d'une équipe d'experts de HSBC Global Asset Management (gérants, chercheurs, middle office, juridique...)

Ponctué de courtes interventions théoriques, CréaFonds leur permettra :

- d'approfondir leur compréhension des fondamentaux des différentes classes d'actifs et supports d'investissement ;
- de faire le lien entre environnement économique et décisions d'investissement ;
- de construire un portefeuille et d'évaluer les risques associés ;
- de mieux comprendre la décomposition de frais de gestion ;
- de savoir interpréter un reporting et décrypter un Document d'Information Clé pour l'Investisseur (DICI) ;
- de comprendre le rôle du Conseil de Surveillance

Le Hackathon CréaFonds se tiendra les 3 et 4 avril 2019 et comportera 3 grandes étapes :

- | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">• 3 avril 2019 – Phase 1 (HSBC Cœur Défense) : présentation de l'actualité de l'épargne salariale et de ses opportunités, visite des plateaux de la gestion et point marchés en direct, constitution des équipes ;• 4 avril 2019 – Phase 2 (HSBC Champs-Élysées) : création par chaque équipe de son propre fonds virtuel d'épargne salariale en 5 étapes ; |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Cette expérience sera suivie avec :

- Dans les 6 mois qui suivront la création de ces fonds virtuels, un reporting trimestriel des performances des portefeuilles constitués par les différentes équipes (septembre et juin) qui sera rendu disponible.
- Une nouvelle réunion de l'ensemble des participants pour un bilan sur l'évolution des différents fonds : forces, faiblesses, performances ...

Annexes**L'épargne salariale, une composante importante de la rémunération des salariés**

Détenue par plus de 11 millions de salariés en France, l'épargne salariale a atteint 135,4 milliards d'euros au 30 juin 2018, en progression de 3% sur 6 mois et de 3,8% sur un an. **Chaque salarié épargnant détient ainsi en moyenne 12 000 euros pour financer ses projets.**

Sur le premier semestre 2018, les versements bruts (intéressement, participation, abondement et versements volontaires) atteignent près de 11 milliards d'euros. Dans le même temps, les retraits sont en baisse de 11% et passent de 8,3 à 7,4 milliards d'euros, dans un contexte de marché moins favorable. Investie à près de 60% en actions, dont 38% via les fonds d'actionnariat salarié, 12% via les fonds actions et le solde via les fonds diversifiés (actions et obligations), **l'épargne salariale contribue fortement au financement de l'économie réelle et constitue de fait un des principaux véhicules permettant aux épargnants d'accéder aux marchés actions.**

Source : Association française de la gestion financière – juin 2018

Un enjeu crucial de gestion pour les acteurs et les décideurs en épargne salariale

Le régime fiscal de l'épargne salariale est particulièrement avantageux et les frais de gestion sont souvent pris en charge par l'entreprise, qui peut verser un abondement supplémentaire.

Malgré cette forte attractivité, l'épargne salariale reste encore méconnue des salariés quant à ses mécanismes et son offre de gestion. Associer les acteurs de l'épargne salariale à la création d'un fonds et les immerger au cœur d'une société de gestion, permettront à ces relais auprès des salariés de mieux les informer, de mettre à leur disposition une offre de gestion financière robuste pour répondre à leur profil d'investisseur et leur objectif de placement tout en étant en mesure de mieux expliquer l'offre de gestion financière.

Contact Presse : Sophie RICORD – 01 40 70 33 05 – sophie.ricord@hsbc.fr

HSBC en France

HSBC France est une filiale du Groupe HSBC. Le siège de HSBC France est situé à Paris. Avec environ 290 points de vente sur le territoire national et plus de 8 000 collaborateurs, HSBC en France développe des activités de banque universelle auprès de clientèles de particuliers et d'entreprises.

Le Groupe HSBC HSBC Holdings plc, maison-mère du Groupe HSBC a son siège situé à Londres. Le Groupe sert des clients dans le monde entier au travers d'implantations réparties dans 66 pays et territoires en Europe, Asie, Amérique du Nord et Latine, au Moyen-Orient et Afrique du Nord. Avec 2 558 milliards USD d'actifs au 31 décembre 2018, HSBC est l'un des premiers groupes de services bancaires et financiers au monde.

HSBC Global Asset Management

HSBC Global Asset Management, la filiale de gestion d'actifs du Groupe HSBC, investit pour le compte de la clientèle mondiale HSBC, composée de clients particuliers et privés, d'intermédiaires, d'entreprises et d'institutions, par le biais de fonds ouverts et de mandats dédiés. HSBC Global Asset Management connecte les clients HSBC avec des opportunités d'investissement dans le monde entier grâce à un réseau international implanté dans environ 26 pays, en fournissant des capacités de gestion globales conjuguées à une connaissance locale des différents marchés.

Au 30 décembre 2018, HSBC Global Asset Management gère 455,2 milliards USD d'actifs pour le compte de ses clients. Pour plus d'information : www.assetmanagement.hsbc.fr

L'évènement présenté dans le présent document ne constitue en aucun cas une offre, une formation personnalisée ou un stage de formation économique, financière et juridique au sens de l'article L.3341-2 du Code du travail ou de toute autre formation réglementaire devant être délivrée par un organisme habilité. De ce fait, HSBC Global Asset Management (France) ou toute autre société incluse dans le groupe HSBC ne sauraient être tenus responsables des conséquences liées à cet évènement.